

Wir als Arbeitgeber

Ausbildung:

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten:

- Berufskolleg im Rahmen der Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin / zum staatlich anerkannten Erzieher
- Praktika während des Unter- und Oberkurses in allen berufsrelevanten Arbeitsfeldern
- Ausbildungsplätze im Rahmen der praxisintegrierten Ausbildung (PIA). PIA-Auszubildende werden nicht auf den Stellenschlüssel angerechnet.

Derzeit kooperieren wir mit folgenden Fachschulen:

- Evangelische Fachschule für Sozialpädagogik in Stuttgart-Botnang
- St. Loreto, Institut für Soziale Berufe, Schwäbisch Gmünd
- Plätze für das Anerkennungsjahr im Rahmen der Ausbildung zur/zum staatlich anerkannten Erzieherin/Erzieher.

Ausbildungsvergütung:

Erzieher/-in – Praktikum während des Berufskollegs monatlich 50,00 €

Erzieher/-in für das Unterkurs-Praktikum 50,00 €

Erzieher/-in für das Oberkurs-Praktikum 100,00 €

Erzieher/in (praxisintegrierte Ausbildung) bei dreijähriger Ausbildung

1. Ausbildungsjahr: 753,26 €

2. Ausbildungsjahr: 803,20 €

3. Ausbildungsjahr: 849,02 €

Erzieher/-in – Anerkennungspraktikum Grundbetrag: 1333,13 €

Anleitung:

Jede Einrichtung ist sich ihrer Verantwortung als Ausbildungsstätte bewusst. Gerade im pädagogischen Bereich prägen sie die Auszubildende in erheblichem Maß. Ein gutes Vorbild und eine gute Anleitung mit regelmäßigen, mindestens 14-tägigen Anleitungsgesprächen während der Ausbildungszeit sind deshalb bei uns Standard.

Einarbeitung neuer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen:

Als Fachkräfte arbeiten in unseren Einrichtungen neben Erzieherinnen und Erziehern

- Kinderpfleger und Kinderpflegerinnen
- Fachkräfte nach dem erweiterten Fachkräftecatalog
- Fachkräfte mit einem im Ausland erworbenen und als gleichwertig anerkannten Abschluss

Jeder neuen Fachkraft wird während der Einarbeitungszeit eine feste Ansprechpartnerin zugeordnet. Diese führt die neue Fachkraft Stück für Stück in alle pädagogischen und organisatorischen Abläufe ein. Regelmäßig finden strukturierte Feedbackgespräche statt. Die Erwartungen an die neue Fachkraft sind anhand der Stellenbeschreibungen und der Bewertungskriterien zum Ablauf der Probezeit transparent und werden gemeinsam reflektiert. Bei Bedarf erfährt die neue Fachkraft Hilfe und Unterstützung zur Erreichung der Arbeitsziele.

Ziel der Einarbeitung ist die Integration der neuen Fachkräfte als vollwertige, eigenverantwortliche und selbständig arbeitende Mitarbeitende/r.

Einmal jährlich finden trägerinterne Veranstaltungen zu folgenden Schwerpunkten der städtischen Kindertageseinrichtungen statt:

- Umsetzung des infans-Konzeptes
- Einführung in des Qualitätshandbuch

Teamarbeit:

In allen Einrichtungen finden regelmäßige Besprechungen in Klein- und Großteams statt.

Einmal jährlich findet ein vertiefter, ein- bis zweitägiger pädagogischer Austausch zu aktuellen Themen der Einrichtung statt. Dieser wird von der Fachberatung und gegebenenfalls von einem externen Referenten/ einer externen Referentin begleitet. An diesen Tagen ist die Einrichtung geschlossen.

Darüber hinaus tragen Gemeinschaftsveranstaltungen wie der jährliche Betriebsausflug der Stadt Fellbach, einrichtungsinterne oder –übergreifende Weihnachtsfeiern, gemeinsame Ausflüge und Aktionen der Teams zu einer guten Arbeitsatmosphäre bei. Teambildende Maßnahmen werden finanziell gefördert.

Bei Konflikten im Team und bei belastenden Situationen im pädagogischen Alltag werden die Teams einfühlsam und professionell von der Fachberatung und/oder durch externe Supervision unterstützt.

Zur Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit finden kontinuierlich trägerinterne Fortbildungen für alle pädagogischen Fachkräfte statt. Die jeweiligen Themen werden gemeinsam festgelegt und durch qualifizierte Referenten und Referentinnen oder interne Experten eingebracht.

Außerdem hat jede Fachkraft die Möglichkeit, externe Fortbildungen zu individuellen Schwerpunkten zu besuchen. Persönliche Maßnahmen zur Weiterbildung werden finanziell unterstützt, sofern diese einen Bezug zum beruflichen Alltag haben.

Dabei gewonnene Kenntnisse werden bei Interesse im Rahmen einrichtungsinterner und/oder –übergreifender Fortbildungsnachmittage an andere Teams weitergegeben oder können im Rahmen kollegialer Einzel- oder Kleinteamberatung abgerufen werden.