



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Stadt Fellbach

Stadtverwaltung Fellbach, Schwabenlandhalle Fellbach Betriebsgesellschaft mbH, Stadtwerke Fellbach GmbH

Marktplatz 1, 70734 Fellbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Fellbach, die Stadt der Weine und Kongresse, liegt in unmittelbarer Nähe der Landeshauptstadt Stuttgart. Zusammen mit den Stadtteilen Oeffingen und Schmiden leben hier knapp über 45.000 Einwohner. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Stadtverwaltung bieten den Bürgerinnen und Bürgern Services und Dienstleistungen für alle Lebenslagen zu möglichst bedarfsgerechten Zeiten an.

Die Schwabenlandhalle Fellbach ist das Kultur- und Kongresszentrum der Stadt mit vielseitigen Kulturprogramm inklusive Gastronomie.

Die Stadtwerke Fellbach versorgen die Haushalte, Betriebe und Einrichtungen der Stadt mit Strom, Wasser, Erdgas und Wärme.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Stadt Fellbach ist eine familienbewusste Arbeitgeberin. Die Rahmenbedingungen für einen möglichst ausgewogenen Interessenausgleich zwischen Beruf und Privatleben zu schaffen, ist unser Anliegen. Wir wissen: Das wertvollste Gut der Stadtverwaltung, Stadtwerke sowie der Schwabenlandhalle sind unsere Beschäftigten.

Wir haben bereits in den zurückliegenden Jahren kontinuierlich am Thema gearbeitet. Die Re-Auditierung Konsolidierung soll uns dabei unterstützen, die Bedarfsgerechtigkeit und Wirksamkeit unserer Maßnahme zu beleuchten und ggf. nachzusteuern.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Umsetzung von LOPE: "lebensphasenorientierte Personalentwicklung"
- Ausbau der Möglichkeiten der Arbeitsflexibilisierung hinsichtlich Arbeitszeit und Arbeitsort
- Kontinuierlicher Austausch zwischen den drei Arbeitgebern zu allen Themen der Personalplanung, -gewinnung und -bindung
- Themenbezogene Informationspakete
- Kontinuierliches Fortbildungsangebot
- Regelmäßiger Austausch zwischen Führungskräften zu Erwartungen und Bedürfnissen der Beschäftigten

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Oberstes Ziel ist es, den hohen Standard zu halten und weiterhin bedarfsgerechte Angebote zur Verfügung zu stellen.
- Kontinuierliche Überprüfung der Passgenauigkeit "Die Stadt als attraktiver Arbeitgeber" im Hinblick auf Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- Seminare zum Thema "Achtsamkeit im Berufsalltag"
- Informationsangebot zum Thema "Pflege" wird ausgebaut
- Sensibilisierung zum Thema Gender Mainstreaming
- Evaluation des Führungsleitbildes insbesondere im Hinblick auf "Life-Balance"

Stand: 31. Oktober 2017