



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Stadt Fellbach

Stadtverwaltung Fellbach, Schwabenlandhalle GmbH, Stadtwerke Fellbach GmbH, Wohnungs- und Dienstleistungsgesellschaft Fellbach mbH

Marktplatz 1, 70734 Fellbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

Fellbach, die Stadt der Weine und Kongresse, liegt in unmittelbarer Nähe der Landeshauptstadt Stuttgart. Zusammen mit den Stadtteilen Oeffingen und Schmiden leben hier knapp über 46.000 Einwohner.

Die Stadtverwaltung bieten den Bürgerinnen und Bürgern Services und Dienstleistungen für alle Lebenslagen zu möglichst bedarfsgerechten Zeiten an.

Die Schwabenlandhalle Fellbach ist das Kultur- und Kongresszentrum der Stadt mit vielseitigen Kulturprogramm inklusive Gastronomie.

Die Stadtwerke Fellbach versorgen die Haushalte, Betriebe und Einrichtungen der Stadt mit Strom, Wasser, Erdgas und Wärme.

Die Wohnungs- und Dienstleistungsgesellschaft Fellbach (WDF) ist kompetenter Partner für sozial verantwortbare und nachhaltige Wohnungsvergung in Fellbach. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1019 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Rahmenbedingungen für einen möglichst ausgewogenen Interessenausgleich zwischen Beruf und Privatleben zu schaffen, ist unser Anliegen.

Wir wissen: Das wertvollste Gut der Stadtverwaltung, der Stadtwerke, der WDF sowie der Schwabenlandhalle sind unsere Beschäftigten.

Wir haben bereits in den zurückliegenden Jahren kontinuierlich am Thema gearbeitet. Mit dem Dialogverfahren wollen wir unser Angebot überprüfen, ggfls. nachsteuern und an die Bedarfe der Beschäftigten anpassen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Umsetzung von LOPE: "lebensphasenorientierte Personalentwicklung"
- Ausbau der Möglichkeiten der Arbeitsflexibilisierung hinsichtlich Arbeitszeit und Arbeitsort
- Kontinuierlicher Austausch zwischen den vier Arbeitgebern zu allen Themen der Personalplanung, -gewinnung und -bindung, inklusive Angeboten zu Vereinbarkeit und Gesundheitsfürsorge für die Beschäftigten
- Themenbezogene Informationspakete
- Kontinuierliches Fortbildungsangebot
- Regelmäßiger Austausch zwischen Führungskräften zu Erwartungen und Bedürfnissen der Beschäftigten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Oberstes Ziel ist es, den hohen Standard zu halten und weiterhin bedarfsgerechte Angebote zur Verfügung zu stellen
- Kontinuierliche Überprüfung der Passgenauigkeit "Die Stadt als attraktiver Arbeitgeber" im Hinblick auf Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Weiterentwicklung der Dienstvereinbarung zur Telearbeit /mobilem Arbeiten

Stand: 10. Dezember 2020